



ДЕСНЯНСЬКИЙ РАЙОННИЙ СУД МІСТА ЧЕРНІГОВА

14038, м. Чернігів, пр. Перемоги, 141, тел. 31615, тел./факс. 33181, e-mail:inbox@ds.cn.court.gov.ua

21.04.2015р. № 13195/15-Вих/01-20/15

На № _____ від _____

Президенту України

Порошенку П.О.

вул. Банкова, 11

м. Київ, 01220

Прем'єр-міністру України

Яценюку А.П.

вул. Грушевського, 12/2

м. Київ, 01008

Голові Верховної Ради України

Гройсману В.Б.

вул. Грушевського, 5

м. Київ, 01008

Міністру юстиції України

Петренку П.Д.

вул. Городецького, 13

м. Київ, 01001

Голові Державної судової

адміністрації України

Холоднюку З.В.

вул. Липська, 18/5,

м. Київ, 01601

Шановні Президенте, Прем'єр-міністре та інші керівники органів державної влади України, просимо розглянути звернення працівників апарату Деснянського районного суду м. Чернігова та вжити відповідних заходів щодо збільшення розміру заробітної плати працівникам апарату суду.

Доводимо до Вашого відома про те, що працівники апарату Деснянського районного суду м. Чернігова в повному обсязі підтримують відкриті листи працівників апаратів Господарського суду Івано-Франківської області,

Господарського суду Миколаївської області та інших судів України щодо врегулювання питання виплати заробітної плати працівникам апарату суду.

Додатково повідомляємо, що працівникам апарату суду не один рік поспіль встановлено посадові оклади на рівні розміру мінімальної заробітної плати, що на даний час складає 1218 грн.

Згідно частини 2 статті 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи зобов'язані діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України.

Відповідно до статті 3 Закону України «Про оплату праці» мінімальна заробітна плата – це законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може провадитися оплата за виконану працівником місячну, а також погодинну норму праці (обсяг робіт).

Мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників.

Працівники апарату суду виконують складну і відповідальну роботу, що передбачає постійні розумові навантаження та належну теоретичну підготовку.

При цьому порушується вимога статті 11 Закону України «Про державну службу» щодо оплати праці державного службовця залежно від посади, яку він займає.

Стаття 33 вищевказаного Закону передбачає, що оплата праці державних службовців повинна забезпечувати достатні матеріальні умови для незалежного виконання службових обов'язків, сприяти укомплектуванню апарату державних органів компетентними і досвідченими кадрами, стимулювати їх сумлінну та ініціативну працю.

Заробітна плата державних службовців складається з посадових окладів, премій, доплати за ранги, надбавки за вислугу років на державній службі та інших надбавок.

Посадові оклади державних службовців устанавлюються залежно від складності та рівня відповідальності виконуваних службових обов'язків.

Сучасний підхід органів державної влади щодо визначення розміру заробітної плати державних службовців не відповідає вищевказаним законодавчим нормам та Конституції України.

Вважаємо, що встановлюючи однаковий розмір посадових окладів усім працівникам апарату суду за умови різного рівня відповідальності та виплачуючи заробітну плату у розмірі мінімальної заробітної плати, порушуються вимоги діючого законодавства, оскільки такий розмір не може забезпечувати достатні матеріальні умови для незалежного виконання службових обов'язків, сприяти укомплектуванню апарату державних органів

компетентними і досвідченими кадрами, стимулювати їх сумлінну та ініціативну працю.

Отже, виходячи з рівних розмірів посадових окладів, праця державних службовців оцінюється нашою державою на рівні з працею осіб, які виконують некваліфіковану роботу.

Принцип рівності усіх перед законом, на нашу думку, не повинен поширюватися на рівень оплати праці працюючих громадян країни, оскільки розмір заробітної плати працівників в будь-якій цивілізованій правовій державі визначається з врахуванням багатьох чинників, в т.ч. і кваліфікації, рівня освіти та відповідальності працівника, складності виконуваних ним завдань тощо.

Законом України «Про прокуратуру» від 14.10.2014 № 1697-VI внесено зміни до частини 1 статті 144 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» шляхом її доповнення абзацом 2 щодо встановлення розмірів посадових окладів працівників апаратів судів в залежності від категорій посад державних службовців.

Згідно пункту 2 частини 13 розділу XIII «Перехідні положення» Закону України «Про прокуратуру» Кабінет Міністрів України у двомісячний строк з дня, наступного за днем опублікування цього Закону, мав внести на розгляд Верховної Ради України пропозиції щодо приведення законодавчих актів у відповідність із цим Законом, у тому числі з метою забезпечення збільшення видатків Державного бюджету України на оплату праці працівників апаратів судів та встановлення їм посадових окладів у розмірі, не меншому за передбачені Законом України «Про судоустрій і статус суддів».

Крім того, повідомляємо, що на виконання положень статті 144 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» Державною судовою адміністрацією України листом від 10.11.2014 № 11-5173/14 до Міністерства соціальної політики України були надані пропозиції з приводу внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» щодо встановлення нових посадових окладів працівників апаратів судів.

У зв'язку з дорученням Прем'єр-міністра України від 15.01.2015 та дорученням Віце-прем'єр-міністра України – міністра культури України від 07.02.2015 № 117/60/1-15 до Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» Державною судовою адміністрацією України повторно були надані пропозиції щодо реалізації положень частини 1 статті 144 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» із наданням схем нових посадових окладів працівників апаратів судів, що відображені у вигляді коефіцієнтів до посадового окладу судді, виходячи із затверджених призначень на оплату праці місцевим та апеляційним судам у 2015 році.

Також листом Державної судової адміністрації України від 05.03.2015 № 11-4557/15 повідомлено, що до внесення Кабінетом Міністрів України відповідних змін, застосовуються розміри посадових окладів, передбачені

додатками 45-47 постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів».

Законом України «Про забезпечення права на справедливий суд» від 12.02.2015 № 192-VIII, який набрав законної сили 28.03.2015, внесено ряд змін до чинного законодавства, зокрема, Закон України «Про судоустрій і статус суддів» викладено у новій редакції.

Абзацами 1 та 2 частини 1 статті 147 даного Закону встановлено, що розмір заробітної плати працівників апаратів судів, Державної судової адміністрації України, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Національної школи суддів України, їхнє побутове забезпечення і рівень соціального захисту визначаються законом і не можуть бути меншими, ніж у відповідних категорій державних службовців органів законодавчої та виконавчої влади. При цьому розмір посадового окладу працівника апарату суду, посада якого віднесена до шостої категорії посад державних службовців, установлюється в розмірі 30 відсотків посадового окладу судді місцевого суду. Посадові оклади працівників апарату суду, посади яких віднесені до кожної наступної категорії посад державних службовців, установлюються з коефіцієнтом 1,3 пропорційно посадовим окладам працівників апарату суду, посади яких віднесені до попередньої категорії посад державних службовців.

Відповідно до Закону України «Про внесення змін у деякі законодавчі акти України щодо пенсійного забезпечення» від 02.03.2015 № 213-VIII з 01 квітня 2015 року скасовано обмеження максимального місячного розміру суддівської винагороди, заробітної плати народних депутатів України, членів Кабінету Міністрів України, прокурорів, працівників державних органів, працівників Національного банку України.

Одночасно у Верховній Раді України зареєстровано проект Закону України «Про державну службу» від 30.03.2015 № 2490, яким передбачено виключення абзацу 2 частини 1 статті 147 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» наступного змісту: «При цьому розмір посадового окладу працівника апарату суду, посада якого віднесена до шостої категорії посад державних службовців, установлюється в розмірі 30 відсотків посадового окладу судді місцевого суду. Посадові оклади працівників апарату суду, посади яких віднесені до кожної наступної категорії посад державних службовців, установлюються з коефіцієнтом 1,3 пропорційно посадовим окладам працівників апарату суду, посади яких віднесені до попередньої категорії посад державних службовців».

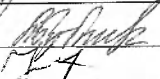

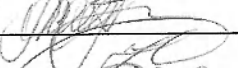
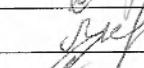
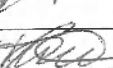
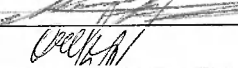





Ми з розумінням ставимось до ситуації, що склалася в країні, але зважаючи на тяжке матеріальне становище працівників апаратів судів та відсутність права державних службовців брати участі у страйках, на отримання додаткового прибутку, окрім як від викладацької, наукової і творчої діяльності, медичної практики, інструкторської та суддівської практики із спорту, з метою забезпечення достатніх матеріальних умов для незалежного виконання службових обов'язків та стимулювання державних службовців до просування по службі, просимо:

– вжити негайних та дієвих заходів щодо приведення Кабінетом Міністрів України положень постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» у відповідність із чинним Законом України «Про судоустрій і статус суддів» (у редакції Закону України від 12.02.2015 № 192-VIII);

– внести зміни до проекту Закону України «Про державну службу» від 30.03.2015 № 2490, виключивши підпункт 7 пункту 4 розділу X «Прикінцеві та перехідні положення».

**З повагою,
працівники апарату Деснянського
районного суду м. Чернігова**

№ п/п	Посада	ПІБ працівника	Підпис
1.	Керівник апарату суду	Піка Тетяна Вікторівна	
2.	Помічник голови суду	Тимошенко Оксана Анатоліївна	
3.	Помічник заступника голови суду	Левченко Вікторія Дмитрівна	
4.	Помічник судді суду	Полях Сергій Володимирович	
5.	Помічник судді суду	Кривошиша Яна Олександрівна	
6.	Помічник судді суду	Шидловська Оксана Петрівна	
7.	Помічник судді суду	Анісковець Марина Валеріївна	
8.	Помічник судді суду	Молодша Аліна Василівна	
9.	Помічник судді суду	Суспо Ліля Юріївна	
10.	Помічник судді суду	Кумановська Тетяна Петрівна	
11.	Помічник судді суду	Гоєнко Олександр Григорович	
12.	Помічник судді суду	Корончук Ірина Василівна	
13.	Помічник судді суду	Миколаєнко Марина Сергіївна	
14.	Помічник судді суду	Козлова Ірина Сергіївна	
15.	Помічник судді суду	Неслуженко Оксана Анатоліївна	
16.	Помічник судді суду	Рудик Євгенія Володимирівна	
17.	Головний спеціаліст	Юрчук Едуард Едуардович	
18.	Консультант суду	Король Інна Дмитрівна	
19.	Консультант суду	Мажуга Ірина Василівна	
20.	Консультант суду	Нестеренко Наталія Леонідівна	
21.	Консультант суду	Пильник Михайло Григорович	
22.	Секретар судових засідань суду	Закупра Катерина Олександрівна	
23.	Секретар судових засідань суду	Носенко Марина Юріївна	
24.	Секретар судових засідань суду	Конусенко Наталія Володимирівна	
25.	Секретар судових засідань суду	Чернобай Наталія Олексіївна	
26.	Секретар судових засідань суду	Мачача Ірина Петрівна	
27.	Секретар судових засідань суду	Осовицька Алла Миколаївна	
28.	Секретар судових засідань суду	Кравченко Ірина Володимирівна	

29.	Секретар судових засідань суду	Шилова Жанна Олегівна	
30.	Секретар судових засідань суду	Бублик Тетяна Миколаївна	
31.	Секретар судових засідань суду	Корж Юлія Вікторівна	
32.	Секретар судових засідань суду	Панасюк Тетяна Михайлівна	
33.	Секретар судових засідань суду	Руденок Вікторія Олексіївна	
34.	Секретар судових засідань суду	Латенко Ольга Володимирівна	
35.	Секретар судових засідань суду	Ревенок Наталія Вікторівна	
36.	Секретар судових засідань суду	Лапіна Аліна Вікторівна	
37.	Ст. секретар суду	Холодило Оксана Володимирівна	
38.	Ст. секретар суду	Димніч Інна Юріївна	
39.	Секретар суду	Карацюба Марина Миколаївна	
40.	Секретар суду	Примак Тетяна Володимирівна	
41.	Секретар суду	Компанець Тетяна Анатоліївна	
42.	Секретар суду	Соловей Наталія Володимирівна	
43.	Секретар суду	Тишик Тетяна Сергіївна	
44.	Секретар суду	Карпенко Антоніна Іванівна	
45.	Ст. судовий розпорядник суду	Маринченко Олексій Олександрович	
46.	Судовий розпорядник суду	Мисник Олександр Валерійович	
47.	Судовий розпорядник суду	Очерет Оксана Віталіївна	
48.	Судовий розпорядник суду	Лебедєв Олексій Геннадійович	
49.	Завідувач архіву суду	Величко Галина Вікторівна	
50.	Оператор комп. набору суду	Маханькова Світлана Василівна	
51.	Оператор комп. набору суду	Кисельова Ірина Михайлівна	
52.	Оператор комп. набору суду	Суворкова Нонна Олександрівна	
53.	Зав. експедицією суду	Тарасова Оксана Петрівна	